



Codes and regulations

# **Verhaltenskodex: Integrität, Ehrlichkeit, Compliance**



STEICO Gruppe, Teil der Kingspan Gruppe

## Inhalt

STEICO ist weltweit führender Anbieter von bio-basierten Bauprodukten.....	3
Eine Botschaft von Aiveen Kearney, unserer CEO.....	3
Einleitung.....	4
Beratung und Unterstützung.....	5
Was wird von Ihnen erwartet?.....	5
Die richtige Entscheidung treffen .....	5
"Speak Out" .....	5
Grundwerte und Prinzipien unseres Verhaltenskodex.....	6
Grundprinzip 1: Klare, ethische und ehrliche Geschäftskommunikation .....	7
Grundprinzip 2: Einhaltung des Gesetzes .....	7
Grundprinzip 3: Respektieren Sie die Sicherheit und das Wohlergehen Ihrer Kollegen .....	8
Grundprinzip 4: Schutz unserer Vermögenswerte .....	8
Grundprinzip 5: Unser Engagement für eine nachhaltigere Zukunft.....	10
Sich zu Wort melden.....	11

# STEICO ist weltweit führender Anbieter von bio-basierten Bauprodukten

STEICO bietet bio-basierte Bauprodukte aus nachwachsenden Rohstoffen an und hat sich als Systemanbieter für zukunftsgerichtetes Bauen und als Innovationstreiber positioniert.

Unsere Mission ist es, eine emissionsneutrale Zukunft der bebauten Umwelt voranzutreiben, in deren Mittelpunkt das Wohlergehen der Menschen und des Planeten steht.

Wir sind geeint in unserer Vision, durch innovative Produkte und Dienstleistungen bessere Gebäude für eine bessere Welt

zu schaffen, die einen Mehrwert für die Menschen bieten, die sie entwerfen, bauen, besitzen und bewohnen.

Wir streben danach, einen sicheren und erfüllenden Arbeitsplatz zu schaffen, an dem Kunden geschätzt und lokale Gemeinschaften unterstützt werden.

Wir wollen unsere Grundwerte Ehrlichkeit, Integrität und Einhaltung der Gesetze in alles, was wir tun, einfließen lassen.

## Eine Botschaft von Aiveen Kearney, unserer CEO



Ich freue mich sehr, diesen Verhaltenskodex vorstellen zu dürfen. Er legt unsere Erwartungen hinsichtlich der hohen Standards in Bezug auf Integrität, Ehrlichkeit und Einhaltung der Gesetze fest, denen wir alle verpflichtet sind, und enthält zusätzliche Informationen zu unserem Engagement für eine nachhaltigere Zukunft.

Unser geschäftlicher Erfolg ist untrennbar mit unserem Verhalten verbunden, und unser Ziel ist es, eine Kultur zu pflegen, in der unser tägliches Handeln auf fünf Grundprinzipien basiert:

- Klare, ethische und ehrliche Geschäftskommunikation
- Einhaltung der Gesetze
- Respekt für die Sicherheit und das Wohlergehen der Kollegen
- Schutz der Vermögenswerte unserer Gruppe
- Einhaltung unserer Verpflichtung zu einer nachhaltigeren Zukunft

Wenn Sie in eine Situation geraten, in der Sie sich unsicher sind, wie Sie sich verhalten sollen, oder wenn Sie glauben, dass gegen diesen Verhaltenskodex verstoßen wurde, melden Sie dies bitte unter Verwendung der in diesem Dokument beschriebenen Verfahren und Unterstützungsangebote.

Ich bitte Sie alle, sich die Zeit zu nehmen, unseren Verhaltenskodex sorgfältig zu lesen, sich mit den von uns erwarteten Standards vertraut zu machen und sich persönlich dazu zu verpflichten, unsere Werte zu leben und sicherzustellen, dass unsere Geschäftsaktivitäten im Einklang mit unseren Grundprinzipien stehen.

Vielen Dank für Ihre Unterstützung.

Aiveen Kearney  
September 2025

# Einleitung



**STEICO verpflichtet sich, verantwortungsbewusst und gesetzeskonform zu handeln und dabei hohe Standards in Bezug auf Ethik, Ehrlichkeit und Integrität in allen Beziehungen zu seinen Stakeholdern einzuhalten, seien es Investoren, Kunden, Lieferanten, Mitarbeiter oder die lokalen Gemeinschaften, in denen das Unternehmen tätig ist.**

**Wir ermutigen Sie aktiv, sich zu äußern, wenn Sie Fälle erleben, die nicht mit den in diesem Verhaltenskodex dargelegten Grundsätzen vereinbar sind. Im Abschnitt „Speak Out“ dieses Verhaltenskodex finden Sie Hinweise dazu, wie Sie Bedenken vollständig anonym äußern können, wenn Sie dies wünschen.**

Dieser Verhaltenskodex legt die Grundprinzipien fest, die alle Direktoren, Führungskräfte und Mitarbeiter einhalten müssen, um diese Standards zu erfüllen. Diese Grundsätze gelten für alle Unternehmen der STEICO & Kingspan Gruppe und müssen stets eingehalten werden, auch wenn sie vor Ort durch Bestimmungen anderer Richtlinien und das Mitarbeiterhandbuch ergänzt werden können.

Der Verhaltenskodex soll so viele Leitlinien wie möglich bieten, kann jedoch nicht jede spezifische Situation abdecken, mit der Sie möglicherweise konfrontiert werden. In unseren Unternehmen und Richtlinien gibt es Personen, die unseren Mitarbeitern helfen, die richtige Entscheidung zu treffen.

Wir ermutigen alle, sich jederzeit an ihren Vorgesetzten, die lokalen HR-Teams, die lokalen oder übergeordneten Führungskräfte oder ein relevantes Mitglied des Teams in der Konzernzentrale zu wenden, wenn sie sich über das richtige Vorgehen unsicher sind oder wenn sie der Meinung sind, dass ein Konflikt zwischen lokalen Gesetzen und unserem Verhaltenskodex besteht.

Führung auf allen Ebenen ist ein wesentlicher Bestandteil unseres Verhaltenskodex. Wir erwarten von unserer Geschäftsführung und allen Führungskräften, dass sie mit gutem Beispiel vorangehen und ihre Mitarbeiter dazu anleiten, ehrlich, integer und gesetzeskonform zu handeln. Wir erwarten außerdem von unserer Geschäftsführung, dass sie sicherstellt, dass alle Mitarbeiter Zugang zu diesem Verhaltenskodex haben und dass Personen, die Bedenken äußern, uneingeschränkt unterstützt werden.

# Beratung und Unterstützung



## Was wird von Ihnen erwartet?

Bei STEICO wird von allen Mitarbeitern erwartet, dass sie

- Bei geschäftlichen Entscheidungen und im täglichen Verhalten gesunden Menschenverstand und gutes Urteilsvermögen walten lassen
- diesen Verhaltenskodex und alle relevanten, geltenden Gesetze einhalten
- im Zweifelsfall fragen, wie am besten vorzugehen ist
- Sich melden, wenn Sie etwas erleben, das nicht mit diesem Verhaltenskodex vereinbar ist

Wir erwarten außerdem von allen unseren Mitarbeitern, dass sie sich der Risiken, denen das Unternehmen ausgesetzt ist, voll bewusst sind und sich darüber informieren und darüber hinaus in ihrer jeweiligen Rolle Verantwortung übernehmen.

## Die richtige Entscheidung treffen

Wenn Sie vor einer schwierigen geschäftlichen Entscheidung stehen, stellen Sie sich die folgenden Fragen:

**1** Ist sie legal und ethisch vertretbar?

**2** Steht sie im Einklang mit den in diesem Verhaltenskodex festgelegten Grundprinzipien?

**3** Könnte ich damit umgehen, wenn diese Entscheidung öffentlich bekannt würde?

Wenn Sie sich nicht sicher sind, ob die Antwort auf jede dieser Fragen „Ja“ lautet, zögern Sie nicht, Ihren Vorgesetzten oder ein zuständiges Mitglied des Teams bei STEICO zu fragen.

## “Speak Out“

Unethisches, illegales oder unsicheres Verhalten kann schwerwiegende Folgen haben. Sie sollten alle derartigen Handlungen oder alles, was gegen die in diesem Verhaltenskodex festgelegten Grundprinzipien verstößt, vertrauensvoll melden.

Bitte beachten Sie den nachfolgend beschriebenen Prozess, um Ihre Bedenken zu äußern, wenn Sie echte Bedenken haben. Sie können jederzeit jeden vermuteten Verstoß gegen unseren Kodex oder gegen das Gesetz melden. Vergeltungsmaßnahmen oder Repressalien werden nicht toleriert. Jede Sorge oder Anschuldigung wird diskret, professionell und vertraulich behandelt, soweit dies vernünftigerweise möglich und nach den lokalen Gesetzen zulässig ist.

# Grundwerte und Prinzipien unseres Verhaltenskodex

Unser Verhaltenskodex basiert auf den folgenden Grundprinzipien, und wir bitten alle Mitarbeiter, zu melden, wenn sie Fälle erleben, in denen diese Grundsätze nicht eingehalten werden:



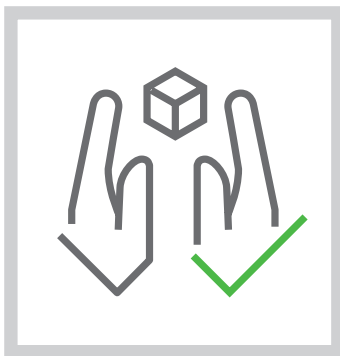
**Klare, ethische und ehrliche  
Geschäftskommunikation**



**Einhaltung Gesetze**



**Respektieren Sie die Sicherheit  
und das Wohlergehen Ihrer  
Kollegen**



**Schutz der Vermögenswerte**



**Einhaltung unserer Verpflichtung  
zu einer nachhaltigeren Zukunft**



## Grundprinzip 1: Klare, ethische und ehrliche Geschäftskommunikation

Unser Geschäftserfolg basiert auf Kunden- und Branchenbeziehungen, die auf Ehrlichkeit, Integrität und Vertrauen aufgebaut sind. Unsere Kunden und Branchenkollegen verlassen sich auf genaue Informationen von uns über unsere Produkte und unser Geschäft, und es liegt in unserer Verantwortung, jederzeit ehrlich und wahrheitsgemäß zu sein.

### **Kommunikation von Produkt- und Dienstleistungsinformationen**

Wir verpflichten uns, alle unsere Produkte und Dienstleistungen in Übereinstimmung mit allen geltenden Gesetzen in Bezug auf Gesundheits-, Sicherheits- und Leistungsanforderungen zu liefern. Produktinformationen und Werbung, ob schriftlich, mündlich oder online, müssen stets korrekt und sachlich sein und auf faire und ehrliche Weise präsentiert werden. Technische Aussagen oder Ratschläge dürfen nur von Personen mit entsprechender Kompetenz abgegeben werden. Marketingaussagen müssen stets begründet sein.

Es liegt in der Verantwortung der Technikteams, sicherzustellen, dass die Produktinformationen korrekt sind, und es liegt in der Verantwortung des Marketingteams, sicherzustellen, dass diese Produktinformationen in Werbematerialien klar und ehrlich kommuniziert werden. Alle Zulassungen und ihre Einschränkungen müssen wahrheitsgemäß dargestellt werden. Wir dürfen niemals unwahre Aussagen machen oder irreführende Angaben zu unseren Produkten und Dienstleistungen oder denen unserer Wettbewerber machen.

### **Geschäftliche Transaktionen**

Bei Handelsgeschäften oder bei der Kommunikation über unser Unternehmen ist es die Pflicht jedes Einzelnen, klar und wahrheitsgemäß zu kommunizieren und auch bei allen Aussagen, ob mündlich, schriftlich oder online, ehrlich zu sein.



## Grundprinzip 2: Einhaltung des Gesetzes

Alle geschäftlichen Entscheidungen und Handlungen müssen dem Wortlaut und dem Geist aller geltenden Gesetze, behördlichen Vorschriften und Richtlinien entsprechen.

### **Interessenkonflikte**

Im Rahmen ihrer Geschäftstätigkeit können unsere Mitarbeiter mit Situationen konfrontiert werden, in denen eine für STEICO optimale Entscheidung im Widerspruch zu ihren persönlichen, beruflichen oder finanziellen Interessen steht. Jeder muss sich tatsächlicher oder potenzieller Interessenkonflikte bewusst sein und diese mit seinem Vorgesetzten besprechen, bevor er weiter handelt.

### **Wettbewerb**

STEICO ist fest von den Vorteilen eines freien und fairen Wettbewerbs überzeugt. Praktiken, die den Wettbewerb verzerren oder die Marktposition missbrauchen, sind in vielen Ländern verboten. STEICO verpflichtet sich zur Einhaltung der lokalen Vorschriften und hat Maßnahmen ergriffen, unter anderem ein Schulungsprogramm und eine kontinuierliche Überprüfung seiner Aktivitäten, um die Einhaltung der Vorschriften sicherzustellen. Die Einhaltung der Wettbewerbsrechts-Compliance-Richtlinie der Gruppe ist obligatorisch.

### **Bekämpfung von Bestechung und Korruption**

Es ist verboten, einer Person (öffentlich oder privat) Bestechungsgelder anzubieten oder zu zahlen, um eine bevorzugte Behandlung zu erlangen oder den Ausgang von Geschäftsverhandlungen, an denen die Gruppe beteiligt ist, zu beeinflussen.

Alle Mitarbeiter der Gruppe sind verpflichtet, die Richtlinie der Gruppe zur Bekämpfung von Betrug, Bestechung und Korruption einzuhalten.

### **Betrug**

Mitarbeiter, die Buchhaltungsunterlagen erstellen, müssen ehrlich handeln, und jede Transaktion muss aufgezeichnet und dokumentiert werden. STEICO toleriert keinen Betrug,

und jeder Verstoß wird als grobes Fehlverhalten behandelt. Weitere Informationen finden Sie in der Richtlinie der Gruppe zur Bekämpfung von Betrug, Bestechung und Korruption.

#### Sanktionen

Restriktive Sanktionen sind Maßnahmen, die gegen bestimmte Personen, Organisationen, Regierungen und Länder verhängt werden. Ein Verstoß gegen eine Sanktion kann eine Straftat darstellen, die mit Freiheitsstrafe und/oder hohen Geldstrafen geahndet wird. Von den Mitarbeitern wird erwartet, dass sie die globale Sanktions-Compliance-Richtlinie der Gruppe vollständig einhalten.



### Grundprinzip 3: Respektieren Sie die Sicherheit und das Wohlergehen Ihrer Kollegen

Die STEICO-Gruppe setzt sich für die Schaffung eines sicheren und erfüllenden Arbeitsumfelds ein, in dem sich die Menschen geschätzt und unterstützt fühlen. Wir tolerieren keinerlei Form von Mobbing, Belästigung oder Vorurteilen und bemühen uns stattdessen um die Schaffung eines Arbeitsumfelds, das auf Respekt und Chancengleichheit für alle basiert.

#### Gesundheit und Sicherheit

Die Sicherheit unserer Mitarbeiter hat oberste Priorität. STEICO verpflichtet sich, alle zumutbaren Maßnahmen zu ergreifen, um Personenschäden zu vermeiden und Mitarbeiter, Auftragnehmer und die Öffentlichkeit, die von unseren Aktivitäten betroffen sein könnten, vor Arbeitsunfällen und Umweltrisiken zu schützen.

Die Gruppe verfolgt einen proaktiven Ansatz in Bezug auf Gesundheits-, Sicherheits- und Sozialfragen, die für die Aktivitäten der Gruppe relevant sind, insbesondere durch die Überwachung der Arbeitsumgebung, die Konsultation und Einbeziehung der Mitarbeiter sowie durch Schulungen und Unterweisungen, die es den Mitarbeitern ermöglichen, ihre Arbeit sicher auszuführen.

Die Mitarbeiter sind verpflichtet, bei der Umsetzung der für ihren Arbeitsplatz geltenden Gesundheits- und Sicherheitsrichtlinien

mitzuwirken, alle relevanten Sicherheitsvorschriften einzuhalten und nichts zu tun, was eine Gefahr oder einen Schaden für ihre Kollegen darstellen könnte.

Group 148, Gruppierter Objektsicherheit hängt auch davon ab, dass unsere Arbeitsplätze frei von Substanzen sind, die unsere Sicherheit oder Arbeitsleistung beeinträchtigen könnten. Der Missbrauch von Medikamenten, kontrollierten Substanzen oder Alkohol sowie der Konsum illegaler Drogen am Arbeitsplatz sind verboten. Dies umfasst auch den Kauf, Verkauf oder Vertrieb solcher Produkte sowie den Konsum dieser Substanzen. Führungskräfte müssen informiert werden, wenn verschreibungspflichtige oder rezeptfreie Medikamente die Fähigkeit einer Person beeinträchtigen könnten, ihre Arbeit sicher auszuführen.

#### Verhinderung von Mobbing und Belästigung

Wir erwarten von allen unseren Mitarbeitern, dass sie einander mit Respekt und Würde behandeln. Mobbing und Belästigung haben am Arbeitsplatz keinen Platz und werden niemals toleriert.

#### Förderung der Chancengleichheit

Wir sind stolz auf die Vielfalt an Fähigkeiten, Kompetenzen, Geschlechtern, Hintergründen, Erfahrungen und Perspektiven, die unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in unserer gesamten Gruppe repräsentieren. Entscheidungen über Einstellung, Auswahl und Beförderung müssen auf der Grundlage individueller Leistungen und im Einklang mit den Grundsätzen der Chancengleichheit und Nichtdiskriminierung getroffen werden. Diskriminierung und andere unlautere Praktiken im Rahmen unserer täglichen Geschäftstätigkeit sind strengstens untersagt.



### Grundprinzip 4: Schutz unserer Vermögenswerte

Bei der STEICO Gruppe erwarten wir von allen unseren Mitarbeitern, dass sie ihre Geschäfte nach den höchsten Integritätsstandards führen, die Vertraulichkeit von Informationen respektieren und sich so verhalten, dass sie den Ruf der Gruppe stärken.

#### Interne Kontrollen

Die Integrität der Finanzberichterstattung der Gruppe ist von größter Bedeutung. Die Geschäftsführung trägt die Gesamtverantwortung für den Jahresabschluss der Gruppe, diese Verantwortung wird jedoch an die entsprechenden Ebenen des lokalen Managements delegiert. Alle Mitarbeiter müssen uneingeschränkt mit Personen zusammenarbeiten, die interne Kontrollen oder Prüfungshandlungen durchführen.

Alle Aufzeichnungen, Geschäftsbücher und Jahresabschlüsse müssen die durchgeführten Transaktionen widerspiegeln, den geltenden gesetzlichen Anforderungen und allgemein anerkannten Rechnungslegungsgrundsätzen entsprechen und eine vollständige und genaue Darstellung der Finanzlage des jeweiligen Unternehmens enthalten. Die für die Buchführung geltenden Regeln und Verfahren sind im Konzernrechnungslegungshandbuch festgelegt.

#### Vertraulichkeit

Mitarbeiter, die Zugang zu Informationen über das Geschäft, die Finanzen, Prozesse, Pläne, Kunden oder Angelegenheiten der Gruppe haben und mit diesen Informationen betraut sind, sind gegenüber der Gruppe zur Vertraulichkeit verpflichtet und dürfen diese vertraulichen Informationen weder während ihrer Beschäftigung noch zu irgendeinem Zeitpunkt nach deren Beendigung offenlegen oder für eigene Zwecke verwenden, es sei denn, dies geschieht im Rahmen der ordnungsgemäßen Erfüllung ihrer Aufgaben. Die Mitarbeiter sind gemäß den Bestimmungen ihres Arbeitsvertrags ausdrücklich zur Vertraulichkeit verpflichtet.

#### Soziale Medien

Wir erwarten von allen Mitarbeitern, dass sie bei der Nutzung sozialer Medien ihr gesundes Urteilsvermögen walten lassen. Sensible Geschäftsinformationen sollten niemals in sozialen Medien geteilt werden. Wenn Sie in persönlicher Eigenschaft online Beiträge veröffentlichen, machen Sie deutlich, dass Sie in Ihrem eigenen Namen sprechen und dass Ihre Ansichten Ihre eigenen sind und nicht die der Gruppe. Alle Beiträge, die in beruflicher Eigenschaft (z. B. auf einer sozialen Netzwerkplattform für Unternehmen) oder im Namen der Gruppe veröffentlicht werden, sollten mit den in diesem Verhaltenskodex dargelegten Werten und Grundsätzen im Einklang stehen. Die Mitarbeiter sollten sich außerdem vollständig an die Richtlinie zur akzeptablen Nutzung von IT der Gruppe halten.

#### IT

STEICO fördert den Einsatz von Informationstechnologie zur Verbesserung des Arbeitsumfelds, sofern diese auf sichere und rechtmäßige Weise genutzt wird. Die Mitarbeiter sind verpflichtet, die Richtlinie zur akzeptablen Nutzung von IT einzuhalten, insbesondere soweit es um die akzeptable Nutzung des Internets und von E-Mails geht.

#### Externe Kommunikation

Die Kommunikation mit der Außenwelt spielt eine sehr wichtige Rolle für den Ruf der STEICO Gruppe. Dementsprechend werden alle Mitteilungen an die Medien, die sich auf unsere Finanzergebnisse, Akquisitionen, strategischen Pläne oder andere Angelegenheiten beziehen, die sich auf den Ruf der Gruppe auswirken könnten, ausschließlich vom Investor-Relations-Team der Gruppe bearbeitet. Wenn Sie in den Medien oder im Internet auf etwas stoßen, das sich möglicherweise negativ auf den Ruf der Gruppe auswirken könnte, wenden Sie sich bitte umgehend an Ihren Vorgesetzten, damit dieser dafür sorgen kann, dass die zuständigen Mitarbeiter im Unternehmen informiert werden.

Die einzelnen Unternehmen unserer Gruppe können in Bezug auf Angelegenheiten des Tagesgeschäfts bei Bedarf mit lokalen Handels- und Medienvertretern in Kontakt treten. Die Mitarbeiter sollten stets klar, ethisch und ehrlich kommunizieren und sich bewusst sein, dass die Offenlegung solcher Kommunikationen zu jedem künftigen Zeitpunkt verlangt werden kann.

#### Materielle und geistige Eigentumsrechte

Wir müssen die Vermögenswerte von STEICO auf legale, verantwortungsbewusste und geschäftlich angemessene Weise und nur für die vorgesehenen geschäftlichen Zwecke und genehmigten Zwecke verwenden. Geschäftsvermögen darf nicht für unzulässige persönliche, illegale oder andere nicht genehmigte Zwecke verwendet werden.

Zu den Vermögenswerten gehören Räumlichkeiten, Ausrüstung, Geschäftsgeheimnisse, Patente, Marken, Computerhardware und -software. Die Mitarbeiter müssen darauf achten, dass keine Vermögenswerte und Ressourcen durch Diebstahl verloren gehen, und sie werden aufgefordert, sich zu melden, wenn sie einen Diebstahl vermuten oder entdecken. Die Mitarbeiter sollten den vertraulichen unabhängigen Dienst, der auf der Rückseite dieses Dokuments erwähnt wird, in Anspruch nehmen, um das Unternehmen darauf aufmerksam zu machen.

Die Gruppe besitzt wertvolle Marken und andere Formen geistigen Eigentums wie Patente und Marken. Die Unternehmen sollten unser geistiges Eigentum schützen und es gegebenenfalls registrieren lassen, um den Schutz zu gewährleisten.

#### Datenschutz

In den meisten Ländern, in denen wir geschäftlich tätig sind, gibt es Datenschutzgesetze, zum Beispiel die Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) in der EU. Die Unternehmen der Gruppe verfügen über detaillierte Richtlinien und Verfahren zur Erhebung und Verwendung personenbezogener Daten. Befolgen Sie die DSGVO-Richtlinie der STEICO Gruppe und die detaillierteren Richtlinien und Verfahren zum Schutz personenbezogener Daten, die in Ihrem Unternehmen gelten. Melden Sie jeden Verlust personenbezogener Daten Ihrem Vorgesetzten und der Rechtsabteilung der Gruppe, sobald Sie davon Kenntnis erlangen. Befolgen Sie alle Richtlinien und Verfahren Ihres Unternehmens zum Datenschutz und zur Datenaufbewahrung.



#### Grundprinzip 5: Unser Engagement für eine nachhaltigere Zukunft

STEICO hat sich zum Ziel gesetzt, seine Geschäftstätigkeiten auf umweltbewusste und sozial verantwortliche Weise auszuüben.

Als Teil der Kingspan-Gruppe verpflichtet sich STEICO zur Einhaltung der geltenden Umweltgesetze und zur Reduzierung der Treibhausgasemissionen im Einklang mit einem 1,5°C Kohlenstoffausstiegsszenario. Kingspan hat seine Nachhaltigkeitsstrategie „Planet Passionate“ festgelegt, und es wird erwartet, dass alle Mitarbeiter ihren Teil zur Unterstützung und Erreichung der Ziele dieser Strategie beitragen. STEICO verpflichtet sich zu diesen Zielen. Dies wird im Einklang mit der Umweltpolitik und Richtlinie zur Unternehmensverantwortung von Kingspan umgesetzt.

#### Unsere Mission leben

Die Mission von STEICO ist es, eine emissionsneutrale Zukunftsumgebung zu fördern, in deren Mittelpunkt das Wohlergehen der Menschen und des Planeten steht. Wir tun dies, indem wir Lösungen anbieten, die hochleistungsfähige Gebäude ermöglichen. Wir sind uns der entscheidenden Bedeutung bewusst, das Wohlbefinden der Menschen in Gebäuden zu verbessern und zur Beschleunigung der Kreislaufwirtschaft beizutragen.

Wir glauben daran, die Traditionen der Bauindustrie mit Innovationen im Bereich fortschrittlicher Materialien und digitaler Technologien herauszufordern. Was uns auszeichnet, ist unser unermüdliches Streben nach besserer Gebäudeleistung, während wir bei allem, was wir tun, mit Leidenschaft für den Planeten handeln. Wir stützen unsere Nachhaltigkeitsstrategie, -pläne und -maßnahmen auf unsere wesentlichen Auswirkungen, Risiken und Chancen (material Impacts, Risks and Opportunities – IROs) und verpflichten uns, transparent über unsere Leistung und Fortschritte zu berichten. STEICO ist sich seiner Verantwortung als führendes Unternehmen bewusst, zur Erreichung der Ziele der Vereinten Nationen für nachhaltige Entwicklung (Sustainable Development Goals – SDGs) beizutragen.

#### Product Passionate

Der Bau und der Betrieb von Gebäuden machen zusammen 34% des weltweiten Energieverbrauchs und 37% der CO<sub>2</sub>-Emissionen aus. Daher sind die Energieeffizienz unserer Gebäude und die für ihren Bau verwendeten Materialien und Produkte grundlegende Faktoren für die Eindämmung des Klimawandels.



#### Planet Passionate

Mit Planet Passionate leisten wir unseren Beitrag zur Bekämpfung des Klimawandels, indem wir verstärkt erneuerbare Energien nutzen, die Treibhausgasemissionen aus unseren Geschäftsabläufen und unserer Wertschöpfungskette reduzieren, verstärkt Regenwasser nutzen, Abfälle von Deponien fernhalten und unsere Beteiligung an der Kreislaufwirtschaft beschleunigen.



#### People Passionate

In der gesamten STEICO Gruppe legen wir großen Wert auf Menschen, Beziehungen und Gemeinschaften, die im Mittelpunkt unserer Geschäftstätigkeit stehen.



# Sich zu Wort melden

Die STEICO Gruppe setzt sich dafür ein, dass jeder Mitarbeiter die Möglichkeit hat, Fehlverhalten oder potenzielles Fehlverhalten zu melden, und dass er sich dabei unterstützt fühlt und keine Angst vor Vergeltungsmaßnahmen oder Repressalien haben muss.

## Wenn Sie Bedenken haben:

Im Folgenden finden Sie Informationen zu den verschiedenen Kanälen, die Sie nutzen können, und dazu, wie Ihr Anliegen behandelt wird.

- Es wird empfohlen, dass Mitarbeiter ihre Fragen, Bedenken, Vorschläge oder Beschwerden zunächst intern an jemanden richten, der sich angemessen damit befassen kann. In den meisten Fällen ist der Vorgesetzte eines Mitarbeiters am besten in der Lage, sich mit einem Problem zu befassen.
- Wenn Sie sich jedoch nicht wohl dabei fühlen, mit Ihrem Vorgesetzten zu sprechen, oder wenn Sie mit der Antwort Ihres Vorgesetzten nicht zufrieden sind, empfehlen wir Ihnen, sich an jemanden aus der Personalabteilung oder an eine Führungskraft zu wenden, mit der Sie sich wohlfühlen.
- Bei Verdacht auf Betrug oder wenn Sie mit der lokalen Geschäftsleitung nicht zufrieden sind oder sich nicht wohl dabei fühlen, sich an diese zu wenden, sollten Sie den Meldeweg von STEICO nutzen (die Website mit den Details finden Sie unten).
- Wenn Ihnen diese Kanäle nicht zusagen oder Sie mit der erhaltenen Antwort nicht zufrieden sind, können Sie sogar den vertraulichen, unabhängigen „Speak Out“-Service von Kingspan nutzen, um Ihre Bedenken zu äußern (die Website mit den Details finden Sie unten). Dies ist ein unabhängiger professioneller Service, und Sie müssen Ihren Namen nicht angeben, wenn Sie dies nicht möchten.
- Gemeldete Bedenken können anonym eingereicht werden und werden vertraulich behandelt, sofern dies mit der Notwendigkeit einer angemessenen Untersuchung vereinbar ist.
- Das Compliance-Team der Gruppe ist dafür verantwortlich, dass alle gemeldeten Beschwerden und Vorwürfe untersucht und angemessen geklärt werden, und berät nach eigenem Ermessen den Vorsitzenden, den CEO und den CFO. Darüber hinaus werden alle Meldungen, die über den Kingspan Speak Out Service eingehen, bei jeder Sitzung des Kingspan Audit & Compliance Committee vorgelegt.
- Jeder, der über einen der oben genannten Kanäle ein Problem meldet, muss in gutem Glauben handeln und berechnete Gründe für die Annahme haben, dass die offengelegten Informationen tatsächlich Anlass zur Sorge geben. Anschuldigungen, die sich als böswillig oder wissentlich falsch erweisen, werden als schwerwiegendes disziplinarisches Vergehen angesehen.

[steico.integrityline.app](https://steico.integrityline.app)

[www.kingspangroup.com/en/about/culture/code-of-conduct/confidential-independent-service/](https://www.kingspangroup.com/en/about/culture/code-of-conduct/confidential-independent-service/)

**Verantwortlich für den Inhalt**

STEICO SE  
Otto-Lilienthal-Ring 30  
85622 Feldkirchen  
Web: [www.steico.com](http://www.steico.com)  
Mail: [info@steico.com](mailto:info@steico.com)

**Version:** 1

**Datum:** 2025-12-08

Die aktuell gültige Fassung finden Sie unter:  
[steico.com/cr\\_code-of-conduct\\_deu\\_de](http://steico.com/cr_code-of-conduct_deu_de)

